

## Indsatsområder for Offentlige chefers bestyrelse frem mod 2015

Bestyrelsen for Offentlige chefer skal:

- fremme netværk for offentlige chefer
- fremme kompetenceudviklingsmuligheder for offentlige chefer
- arbejde for de bedst mulige løn-, ansættelses- og afskedigelsesvilkår. Eksempelvis i forbindelse med overenskomstforhandlingerne i 2013
- medvirke til, at der er respekt og anseelse omkring offentlige chefer, og at offentlige chefer opfattes som rollemodeller
- fremme god regulering og god administration, herunder tage kampen op mod 'idiotibureaukrati' samt tåbelige love og regler

Herudover vil bestyrelsen arbejde med:

- Respekt for standen (djøfisering)
- Offentlige chefer i en brydningstid
  - Økonomi (besparelser/omstillinger)
  - Rekruttering (demografi/by-land)
  - Offentlig – privat
  - Internationalisering
- Den offentlige sektor
  - = Nedskæringer/budgetloft
  - = Udvikling, modernisering
  - = Samfundsansvar – socialt ansvar
  - = omdømme
- Ledelse i krisetid
- Hvordan bedrives god ledelse
- Djøf i medierne
- Djøfholdning(er) til nedskæringer og (manglende) prioriteringer
- Hjælp til ledige
- Dimittendledighed