

Citater fra ledelseskommisionens medlemmer

15. marts 2017

Allan Søgaard Larsen



” Offentlig ledelse er noget andet end privat ledelse. Komplexiteten er højere, og entydigheden lavere, og det stiller særlige krav til offentlige ledere, ikke mindst offentlige driftsledere. Jeg ser frem til at være med til at skabe transparens på rammevilkårene for offentlige ledere, og til at være med til at udvikle driftseffektiv offentlig ledelse, så vores velfærdssamfund kan bevares og udvikles.

Lotte Bøgh Andersen



” Ledelse og styring er meget vigtigt for, at den offentlige sektor fungerer godt forstået som, at de enkelte organisationer og sektoren som helhed lykkes med at nå målsætningerne, samtidig med at medarbejdernes motivation fastholdes og udbygges. Nedsættelsen af Ledelseskommisionen giver en unik lejlighed til at have en konstruktiv dialog om, hvilke ledelses- og styringsformer, der giver gode resultater i forskellige typer organisationer. Som ledelsesforsker glæder jeg mig ekstra meget til at indgå i denne dialog. Ny viden om ledelse og styring skabes nemlig netop i et konstruktivt samspil mellem praktikere og forskere.

For at Ledelseskommisionen kan forny dialogen om, hvad god offentlig ledelse er, vil det være oplagt at inddrage mange forskellige perspektiver på dette spørgsmål. Jeg håber, at arbejdet vil blive præget af gensidig respekt mellem ledere, beslutningstagere, medarbejdere og eksperter, gerne med inddragelse af erfaringer fra mange forskellige typer offentlige og private organisationer.

Eva Zeuthen Bentsen



” Ledelse er rigtig vigtigt. Det er bestemmende for om folk går glade og motiverende på arbejde, det er afgørende for hvilke resultater der skabes, hvor tilfredse borgerne er, hvordan den faglige kvalitet ser ud og hvad det koster. I et samspil mellem en god leder og motiverede dygtige medarbejdere kan meget lade sig gøre. Og ledelseskommisionen er vigtig, fordi den sætter fokus på ledelse, fordi den skal arbejde med hvornår ledelse virker, hvilken forskel ledelse gør og hvad det betyder for en velfungerende offentlig sektor. Det vil jeg gerne bidrage til – jeg har forsket i ledelse, jeg har skrevet om det, jeg har undervist i det og jeg har selv været både mellemlider og topleder de sidste 16 år. Og nu rekrutterer jeg ledere hver dag – både til en offentlig og til en privat sektor. Jeg synes at jeg har forudsætningerne for at bidrage.

Jeg forventer at vi kan komme med et produkt, som kommer til at gøre en forskel i konkret ledelsesbehandling. At vi kan komme med anbefalinger, som giver bedre ledelsesrekrutteringer, mere fokus på resultatskabelse og bedre borgertilfredshed og mere mobilitet mellem offentlig og privat sektor. Jeg forventer også, at medarbejderne på mange offentlige arbejdspladser på sigt vil opleve en ændret kultur. En kultur, hvor de er mere motiverede, kan se en retning og en sammenhæng og hvor de oplever at de er værdsat. Jeg håber at vi kan gøre det konkret, handlingsorienteret og enkelt.

Marianne Thyrring



” Den offentlige sektor er under stor forandring. Alle danskere er afhængige af den offentlige velfærd. Stat, regioner og kommuner er store arbejdspladser for tusindevis af mennesker. At lykkes med til stadighed at levere relevante offentlige ydelser og skabe gode arbejdspladser fordrer dygtig ledelse på alle niveauer. En styrket forståelse af den sammenhæng, vil jeg gerne være med til at udvikle.

Jeg håber, kommissionens arbejde kan bidrage til at sætte lys på de udfordringer, der ledelsesmæssigt ligger i til stadighed at skulle modernisere og effektivisere den offentlige sektor. Gøre de velfærdsydelser der produceres og tilbydes relevante for borgerne. Jeg ønsker, at vi kigger på 'ledelse' som en afgørende faglighed og disciplin i at kunne lykkes med at få de gode tekniske, fag-faglige og økonomiske løsninger i spil.

Lasse Jacobsen



” *God ledelse i det offentlige er afgørende for fortsat udvikling af velfærdsydelserne indenfor uændrede eller reducerede økonomiske rammer. Vi skal levere mere for mindre og samtidigt skal kvaliteten i service og ydelser til borgerne som minimum opretholdes. Det er en grundlæggende forudsætning for at vi lykkes, at medarbejdernes trivsel ikke forringes. Derfor er det naturligvis en meget spændende opgave at få lov til at bidrage til at afdække og drøfte erfaringer fra såvel den offentlige som den private sektor med ledelse, der virker og giver resultater.*

God ledelse kan ikke regelsættes, men handler om at skabe de bedst mulige vilkår for at udnytte og udvikle den enkelte medarbejders mulighed for at levere bedst muligt i.f.t. de vedtagne mål og rammer. Der er opsamlet meget viden om ledelse der virker og betydning af rammevilkårene for ledelse og jeg ser frem til at kommissionens arbejde kan understøtte og inspirere og øge vidensdelingen – på tværs af den offentlige sektor og mellem den private og offentlige sektor – om ledelse, vilkår for ledelse og ledelsesværktøjer der virker.

Dorthe Gylling Crüger



” *Jeg vil gerne være med i kommissionen, fordi jeg mener, at vi skal gøre noget for at lederne i det offentlige bliver endnu bedre til at lytte til, hvad borgerne efterspørger, og sammen med de dygtige medarbejdere finder nye veje til at levere, det der efterspørges på fornemste vis.*

Jeg forventer at vi kommer ud med nogle klare bud på hvad fremtidens ledere skal fokusere på for at bidrage til at de offentlige institutioner hele tiden tager ansvar for at stå rigtigt i forhold til danskernes ønsker og behov på respektive områder.

Emma Winther



” Det er med glæde jeg tager mod udfordringen om at deltage i kommissionsarbejdet. Jeg har i mange år beskæftiget mig med ældreområdet, først som fagperson direkte i mødet med den ældre. Siden i en årrække som underviser og de seneste 20 år direkte som leder inden for ældreområdet.

Mit fokus er at engagere, motivere og skabe bedst mulige rammer og betingelser for at medarbejderne kan lykkes med deres opgaver. Når vi sammen lykkes med opgaverne giver det faglig stolthed, arbejdsglæde og trivsel, og det kan skærpes yderligere når medarbejderne involveres direkte i at formidle gode erfaringer til kolleger andre steder. Måltrettet og systematisk erfaringsudveksling på tværs af arbejdspladser kan bidrage med lige den inspiration der er brug for til at løse opgaver bedre og med højere kvalitet. Det er et væsentligt led i en nødvendig kompetenceudvikling.

Ledelse som tværgående disciplin har i mange år haft min interesse og jeg ser frem til arbejdet i kommissionen hvor det fælles fokus er ledelse og rammer for udøvelse af ledelse på velfærdsområderne, hvad enten det er som leder i det offentlige eller som leder i den private sektor. Jeg har en forventning om og en tro på at der er mulighed for større spredning af erfaringer og viden på tværs af sektorer end vi aktuelt benytter os af. Så jeg er sikker på at arbejdet kommer til at give masser af indsigt og inspiration at gå på opdagelse i andre sektorer, finde nye metoder og tilgange der kan berige ledelsespraksis i velfærdsinstitutionerne.

Birgit Lise Andersen



” Jeg har med glæde sagt ja til at deltage i kommissionen, hvor jeg håber at kunne bidrage med erfaringer fra ledelse af en af samfundets vigtige velfærdsinstitutioner. Det glæder mig at ledelse bliver sat på dagsordenen på denne måde og jeg er glad for at kunne repræsentere ledelse ude i yderste led på skoleområdet.

Jeg forventer med den brede sammensætning af kommissionen at vi vil kunne bidrage væsentligt med bud på fremtidens ledelse af den offentlige sektor.

David Hellemann



” Fordi god ledelse er den primære drivkraft til at skabe endnu bedre offentlig service. God ledelse er således den væsentligste faktor, jeg er stødt på i såvel den offentlige som den private sektor, der kan forklare, hvorfor nogle institutioner, butikker eller enheder er markant mere velfungerende og succesfulde end andre. Det skal vi lykkes med at udbrede til glæde for brugere, skatteydere og medarbejdere.

Det er på baggrund af udbytterig videns- og erfaringsudveksling at nå frem til nogle få klare anbefalinger til rammerne for og udlevelse af god ledelse i den offentlige sektor, så der mere systematisk kan arbejdes med at udvikle det på tværs af kommuner, regioner og stat og meget gerne også på tværs af den offentlige og private sektor.

Alfred Josefsen



” *Jeg er med i kommissionen fordi ledelse er ualmindelig vigtigt. God ledelse kan på én gang føre til endnu bedre resultater, mere entusiastiske medarbejdere og gladere borgere. Og det er der i høj grad brug for i fremtiden.*

Og håber at mine erfaringer og oplevelser fra mange leder-år kan være inspirerende i kommissionens arbejde.

Jeg forventer, at kommissionen tager et praktisk og konkret udgangspunkt. Ledelse kan gøres vilkårligt kompliceret, men det er også muligt at gøre det nærværende, menneskeligt, personligt og fokusere på at skabe de bedst tænkelige rammer for at medarbejderne kan lykkes. Jeg håber at kommissionen bliver et fyrtårn, som mange vil følge, fordi det skaber mening, relevans, værdi og resultater.

Kommissionen kan komme til at spille en betydningsfuld rolle i den fremtidige udvikling.