

DI's Vækstplan 2.0

Produktiviteten er gået i stå

Vækstplan betyder ny velstand - og højere løn

Produktiviteten er gået i stå i Danmark de sidste tyve år, mens den er vokset i vores nabolande. Blandt OECD-landene har kun Italien, Luxembourg, Israel og Belgien haft en dårligere udvikling i den samme periode.

Den sløje udvikling i produktiviteten betyder, at arbejdsgivere ikke kan give deres medarbejdere mere i løn, uden at virksomhederne taber konkurrenceevne og dermed mister ordrer. Den udvikling skal vi vende, så Danmark kan blive et mere velstående land, hvor der også fremover er råd til lønstigninger. Derfor er DI og danske virksomheder i fuld gang med en indsats, der skal gøre danske virksomheder mere produktive¹.

DI tager et ansvar for at få vendt udviklingen

20 topledere i DI's Produktivitetspanel har igennem hele 2013 arbejdet for at finde veje til at løfte produktiviteten; både anbefalinger rettet mod virksomhederne selv – og til DI - og anbefalinger til politikerne.

DI har selv i 2014 startet en landsdækkende indsats, der skal gøre anbefalingerne rettet mod virksomhederne til virkelighed og løfte produktiviteten i danske virksomheder.

Også politikerne på Christiansborg må tage ansvar

Med DI's Vækstplan 2.0 lægger vi op til, at politikerne løfter deres del af ansvaret for at løfte produktiviteten og gøre Danmark til et mere velstående land. Vækstplanen indeholder i alt 82 forslag, som hver især udgør en del af løsningen på tre hovedudfordringer:

Mindre bøvl og mere konkurrence

1) Mindre bøvl og mere konkurrence

Virksomhederne skal bruge mindre tid på administrative byrder og mere tid på at udvikle og drive virksomheden. Det øger produktiviteten. Det samme gør øget konkurrence. Derfor foreslår DI, at regeringen fastsætter og forfølger ambitiøse mål for

¹ Se mere om DI's indsats på vores hjemmeside:
<http://di.dk/Virksomhed/produktivvirksomhed/Pages/Omos.aspx>

både at reducere de administrative byrder og for at øge konkurrenceudsættelsen af de offentlige driftsopgaver. Desuden bør regeringen fjerne unødige regulering, der hæmmer konkurrencen mellem virksomheder.

Mere attraktivt at investere i danske virksomheder

2) Det skal være mere attraktivt at investere i danske virksomheder

Investeringer er en central drivkraft bag øget produktivitet. Det skal gøres mere attraktivt for virksomhederne at investere i og anvende nyt udstyr. DI foreslår blandt andet regeringen at forbedre skattevilkårene for investeringer i Danmark og at sænke de mest konkurrenceforvridende afgifter på blandt andet energi, herunder PSO'en.

Mere teknisk forskning og flere dygtige medarbejdere

3) Mere teknisk forskning og flere dygtige medarbejdere

Virksomheder har brug for forskere og kompetente medarbejdere, der kan få gode idéer til, hvordan virksomheden kan udvikle produktionen og anvende ny teknologi. Derfor foreslår DI blandt andet, at regeringen løfter de offentlige forskningsmidler og målretter dem mere mod virksomhederne. Der er også brug for, at regeringen reformerer jobindsatsen, så virksomhederne lettere kan ansætte kvalificerede medarbejdere med de rette kompetencer. Samtidig foreslår DI at sænke marginalskatten på højt lønnet arbejdskraft, så det bliver lettere for danske virksomheder at tiltrække og fastholde kvalificeret arbejdskraft til en konkurrencedygtig løn.

DI's vækstplan løfter velstanden med mindst 23 mia. kr.

En samlet gennemgang af DI's 82 forslag fremgår af oversigten bagerst og er uddybet i bilaget.

Hvis et flertal i Folketinget gennemfører DI's Vækstplan 2.0, vil det fastholde og skabe nye arbejdspladser i Danmark og løfte velstanden med *mindst 23 mia. kr. og op til 31 mia. kr.* i 2020, især via højere produktivitet.

Problemet er erkendt...

Løftet i produktiviteten som følge af DI's Vækstplan 2.0 betyder, at en almindelig LO-familie med to børn vil have mindst 2.600 kr. og op til 4.400 kr. mere til rådighed om året.

Regeringen og et bredt flertal i Folketinget har heldigvis erkendt, at vi har en udfordring, som der skal gøres noget ved. Med regeringens 2020-plan fra sidste forår er der nu indført et mål for, hvor meget velstanden skal løftes frem mod 2020 via konkrete tiltag, der styrker rammerne for erhvervslivet og løfter produktiviteten. Og med Vækstplan DK blev de første små skridt taget til at indfri målet.

... men der er endnu ikke præsenteret tilstrækkelige løsninger

Regeringen mangler imidlertid fortsat at gennemføre tiltag, der løfter velstanden med 17½ mia. kr., førend de har indfriet deres egen målsætning.

Eksport og produktivitet hænger sammen

1. Mindre bøvl og mere konkurrence

Virksomheder, der er udsat for international konkurrence, er nødt til hele tiden at forbedre deres produktivitet, hvis de skal klare sig i kampen om den globale efterspørgsel. Derfor har eksporterhvervene generelt også historisk haft den højeste vækst i produktiviteten. Men prisen og kvaliteten på de ydelser, eksportvirksomheden køber fra andre mere hjemmemarkedsorienterede virksomheder, er med til at definere, hvor stærkt den enkelte eksportvirksomhed står på det globale marked. Det gælder alt fra bygning af ejendomme, over rengøring til advokat- og revisorbistand.

Blandt andet har Produktivitetskommissionen peget på, at produktivets- og omkostningsudviklingen i servicesektoren er uhyre vigtig for industriens konkurrenceevne og dermed for mulighederne for at skabe nye arbejdspladser. Derfor er det en udfordring, også for industrien, at servicesektoren i Danmark i gennemsnit har haft en svag produktivetsudvikling og har et højere omkostningsniveau end mange af de lande, som vi konkurrerer med.

Konkurrencen skal øges

Der er et stort produktivetsmæssigt potentiale i at styrke konkurrencen inden for de brancher, som primært arbejder på hjemmemarkedet. Samtidig vil alle virksomheder og brancher få et produktivetsløft, hvis myndighederne skaber bedre regulering, mindre bøvl og færre byrder.

DI's primære forslag til mindre bøvl og mere konkurrence

Øget konkurrence:

- Sæt mål for mere konkurrence om opgaverne i den offentlige sektor
- Øget markedsgørelse og mere konkurrence om offentlige opgaver – med fokus på forsyningssektoren
- Afskaffelse af danske særregler på en lang række områder – ikke mindst inden for transport og byggeri

Bedre regulering:

- Indfør et regel-ind regel-ud princip for nye regler
- Indfør én kommunal indgang for erhvervslivet
- Best practice i kommunerne skal "følges eller forklares"

Færre byrder:

- Sæt mål om at reducere de administrative byrder med 2,5 pct. hvert år frem mod 2020.
- Gennemfør konkrete forslag til administrative lempelser

Øget konkurrence

Når konkurrencen ikke indfrier sit fulde potentiale til at løfte produktiviteten, skyldes det både, at der er for lidt konkurrence i den offentlige sektor, og at for meget lovgivning og regler i praksis hæmmer konkurrencen i flere brancher.

DI's vækstplan foreslår, at regeringen sætter ambitiøse mål for, hvor mange offentlige opgaver, der sendes i konkurrence. I 2016 bør mindst en tredjedel af alle opgaver, der kan sendes i udbud, rent faktisk også blive det.

Desuden foreslår DI flere tiltag for at øge konkurrencen inden for eksempelvis vand- og spildevandssektoren samt affaldsområdet. DI foreslår at afskaffe regler, som hæmmer konkurrencen. Det gælder eksempelvis danske særregler om godshåndtering i danske havne og terminalområder samt nationale komponentkrav for nye bygninger.

Bedre regulering

Virksomhederne efterspørger bedre regulering i form af mindre bureaukrati og mere ensartet forvaltning af reglerne. Samtidig efterspørges det, at den offentlige sektor – og ikke mindst kommunerne – har en mere samarbejdende og serviceminded tilgang til erhvervslivet.

DI's Produktivitetspanel har udarbejdet seks principper for god erhvervsregulering:

Boks: Seks principper for god erhvervsregulering

- Erhvervslovgivningen skal indrettes så hensigtsmæssigt som muligt og med færrest mulige byrder for erhvervslivet. Formålet med reguleringen bør som minimum stå mål med de byrder, som erhvervslivet er pålagt.
- Reguleringen skal bidrage til at skabe muligheder for virksomhederne - og ikke bare fokusere på at begrænse fejl.
- Der bør ikke være uoverensstemmelser mellem den måde, lovgivningen forvaltes på, f.eks. i den kommunale sagsbehandling af miljø- og byggegodkendelser.
- Reguleringen skal være orienteret mod slutbrugerne, og den skal være målbar. Slutbrugerne skal involveres.
- Det bør altid overvejes, om der kan være alternativer til administrativ regulering.
- Reguleringen bør gradvist evalueres, så erhvervslivet mødes med krav fra det offentlige, der er tidssvarende, og som står mål med den virkelighed, virksomhederne til daglig opererer i.

Derudover foreslår DI, at virksomhederne får én indgang til kommunen, og at kommunerne skal forklare sig, hvis de vælger ikke at følge praksis i de kommuner, der gør det bedst på en række erhvervsrelevante områder. DI ser frem til en dialog med regeringen og kommunerne om, hvordan dette kan implementeres mest effektivt. Derudover foreslår DI, at regeringen populært sagt fjerner én eksisterende regel, når der indføres en ny.

Færre byrder

Mens bedre regulering har fokus på, hvordan regulering implementeres og forvaltes, har "færre byrder" fokus på, hvordan den konkrete regulering pålægger virksomhederne mere direkte omkostninger.

Der har i en årrække været megen fokus på administrative byrder. Det gælder både for den nuværende og den tidligere regering. Den nuværende regering har etableret et virksomhedsforum, hvor der er taget fat på at lempe og fjerne en lang række konkrete byrder. Virksomhedsforum for enklere regler har til dato sendt 330 konkrete forslag på administrative lempelser for virksomhederne til regeringen. Heraf er DI afsender af cirka en tredjedel.

Regeringen har desværre valgt ikke at sætte konkrete mål for reduktionen af byrder. Derfor foreslår DI, at der indføres en målsætning om at reducere de administrative byrder med 2,5 pct. hvert år frem mod 2020.

Boks: Eksempler på konkrete forslag til administrative lempelser

Nedenfor findes prioriterede DI-forslag, der er spillet ind til regeringen via Virksomhedsforum:

- **Afskaffelse af kommunernes anvisningsret til erhvervsaffald.** Virksomhedernes erhvervsaffald reguleres efter to regelsæt, der gør det uigennemskueligt og uden et klart miljømæssigt formål. DI foreslår derfor, at reglerne opdateres og samordnes med EU's affaldsdirektiv.
<http://enklereregler.dk/forslag/534099/19>
- **Digitalisering af kommunale lokalplaner.** Lokalplanlægningen er i dag forskellig fra kommune til kommune, og det er uoverskueligt at finde relevante oplysninger i lokalplaner eller sammenligne lokalplansrestriktioner. DI foreslår, at lokalplanerne digitaliseres, så de er frit tilgængelige for alle virksomheder, der ønsker overblik over lokale krav i forbindelse med nye byggesager.
<http://enklereregler.dk/forslag/561633/19>
- **Revisionspligt for mindre virksomheder.** EU's selskabsdirektiv gør det muligt at fritage B-virksomheder fra revisionspligt. Danmark har kun delvist udviklet den mulighed. DI har foreslået, at de danske særregler afskaffes, og at mulighederne for at fritage B-virksomheder fra revisionspligt udnyttes fuldt ud. Regeringen har imidlertid indtil videre afvist forslaget.
<http://enklereregler.dk/forslag/534179/19>
- **Forbedring af Arbejdstilsynets besøgsrapporter.** Arbejdstilsynets besøgsrapporter efter endt tilsynsbesøg er ikke konkret nok og fungerer derfor ikke som et brugbart værktøj for virksomhederne. Det foreslås, at læsevenligheden i besøgsrapporterne forbedres, så de bliver et aktivt dokument til brug for virksomhedens indsats for at forbedre arbejdsmiljøet.
<http://enklereregler.dk/forslag/676819/19>
- **Problemer med 'afgørelser uden påbud' i arbejdsmiljø-sager.** Arbejdstilsynet anvender i bred forstand 'afgørelse uden påbud'. Det skaber uklarhed for virksomhederne. Der foreslås en ny procedure, som letter sagsgangen – både for Arbejdstilsynet og for virksomhederne.
<http://enklereregler.dk/forslag/676899/19>

Investeringer er vigtige for produktiviteten

Investeringer kan fastholdes og tiltrækkes til Danmark med lavere skatter og afgifter...

... bedre rammer for investeringer... og en bedre infrastruktur

2. Mere attraktivt at investere i danske virksomheder

Et højt investeringsniveau i virksomhederne er afgørende for at få ny teknologi, nye maskiner og produktudvikling i virksomhederne - hvilket alt sammen er med til at løfte produktiviteten og velstanden og skabe arbejdspladser i Danmark.

Derfor må en Vækstplan, der skal løfte produktiviteten i Danmark, nødvendigvis også adressere det høje danske skatte- og afgiftsniveau. Der er behov for reelle skattelettelser – ikke skatteomlægninger – hvis Danmark skal være et mere attraktivt investeringsland.

Derudover kan det offentlige være med til at lette virksomhedernes indsats i forbindelse med nye investeringer ved at gøre det administrativt enklere og smidigere at investere i Danmark. En bedre offentlig infrastruktur kan også gøre det mere attraktivt for virksomhederne at investere.

DI's forslag til at gøre det mere attraktivt at investere i danske virksomheder

Lavere skatter og afgifter

- Lavere energiafgifter med fokus på PSO og reduktion af andre direkte omkostninger for virksomheder
- Bedre skattevilkår for investeringer i danske virksomheder
- Lavere forbrugsafgifter, der understøtter en ansvarlig lønudvikling

Bedre offentlige rammer for private investeringer

- Servicemål med loft for den offentlige sagsbehandlingstid
- Planlovens intention om sammenhængende planlægning skal følges
- Endnu stærkere rammer for eksport via effektive repræsentationer og en styrkelse af eksportfinansieringsløsninger
- Fasthold fokus på særligt de mindre og mellemstore virksomheders adgang til finansiering

Offentlige investeringer i infrastruktur og digitalisering

- Udbedring af mindre trafikale flaskehalse og øget brug af intelligente trafiksystemer (ITS) til at sikre bedre trafikafvikling
- Gennemfør en række vejprojekter, bl.a. etaper af motorvejen på Vestfyn og Helsingør-motorvejen samt E45/E20 mellem Fredericia og Kolding samt den fynske motorvej syd om Odense
- Mere ambitiøs og forpligtende offentlig digitaliseringsindsats
- Klar dansk strategi for intelligent data

2.1 Lavere skatter og afgifter

Vækstplan 2.0 bør fortsætte sporet fra Vækstplan DK – med at sænke de skatter og afgifter, hvor vi får mest vækst og velstand for pengene. Det vil sige dér, hvor vi forbedrer virksomhedernes konkurrenceevne i forhold til udlandet, dér hvor vi styrker

investeringerne og dér, hvor vi mest effektivt understøtter en ansvarlig lønudvikling.

**NOx-afgiften afskaffes, og erhvervsli-
vets PSO-belastning
reduceres**

Lavere energiafgifter med fokus på PSO og reduktion af andre direkte omkostninger for virksomheder

Efter gennemførelsen af Vækstplan DK udestår fortsat to meget problematiske afgifter på de virksomheder, der er afhængige af meget energi i produktionen: PSO'en og NOx-afgiften.

Afgifterne er et stort problem for konkurrenceudsatte produktionsvirksomheder, fordi det er udgifter, deres udenlandske konkurrenter ikke har i samme omfang. Afgifterne er derfor med til at flytte produktion fra Danmark til lande, som ofte bruger mere energi til at producere det samme produkt. Derfor foreslår DI, at NOx-afgiften afskaffes, og at PSO'en sænkes med godt fire mia. kr., hvoraf ca. 2½ mia. kr. letter afgifterne på virksomhederne.

Hertil foreslår DI at fjerne eller sænke en række andre – ofte mindre – afgifter, som har stor betydning for virksomhedernes evne til at konkurrere med deres udenlandske konkurrenter. Det gælder f.eks. den nyligt indførte arbejdsskadeafgift, som DI foreslår afskaffet. Desuden foreslår DI, at virksomheder fremover får fuld fradragetsret for deres udgifter til hotelmoms.

Bedre skattevilkår for investeringer i danske virksomheder

Ud over lavere omkostninger for virksomhederne er der også behov for at forbedre kapitalbeskatningen i Danmark, så danske virksomheder – store som små – får lettere ved at tiltrække investeringer.

**Simplificering af
beskatning af aktie-
og kapitalindkomst
på et lavere niveau**

Især mindre og mellemstore virksomheder er meget afhængige af indenlandske investorer. Desværre er beskatningen af aktie- og kapitalindkomst i dag indrettet, så det for private investorer er mere attraktivt at investere i sikre aktier med et løbende stabilt afkast, frem for i mindre noterede virksomheder, der tilbyder mere usikre, langsigtede gevinster.

Derfor foreslår DI at ændre beskatningen, så aktie- og kapitalindkomst beskattes under ét, og den nuværende progressive beskatning på op til ca. 42 procent afløses af en flad skat på 33,6 procent (svarende til den højeste fradragssats for negativ nettokapitalindkomst), når reformen er fuldt indfaset i 2019.

**Kildeskat på uden-
landske institutio-
nelle investorer og
begrænsning på
udnyttelse af un-
derskud afskaffes**

For de større virksomheder er der behov for at afskaffe kildeskatten på udenlandske institutionelle investorer, sådan som det f.eks. er tilfældet i Storbritannien. Den fungerer i dag som en ekstra selskabsskat, som gør det mindre attraktivt at investere i danske virksomheder.

DI foreslår desuden at afskaffe den begrænsning af virksomhedernes mulighed for at fratække underskud fra tidligere år, som blev vedtaget i 2012. Det vil gøre det nemmere at få finan-

siering til eksempelvis meget investeringstunge virksomheder, som ofte har stort underskud i opstartsfasen.

Lavere selskabsskat indgår ikke i DI's bud på en Vækstplan 2.0, selv om selskabsskattens størrelse – især relativt til omverden – er en afgørende parameter i forhold til at tiltrække og fastholde investeringer. Det skyldes, at det med Vækstplan DK allerede er vedtaget at lempe selskabsskatten i den periode, som den nye vækstplan må forventes at dække: Fra 25 pct. i 2013 til 22 pct. i 2016.

En sådan reduktion er dog ikke tilstrækkelig til at sikre, at Danmark på dette punkt bliver konkurrencedygtig, og DI ser derfor gerne en bred politisk aftale om at fortsætte den gradvise reduktion efter 2016. Målet bør være, at den danske selskabsskat matcher niveauet i de øvrige mindre og mellemstore lande i det indre marked og ligger under niveauet i hver af de fem store økonomier (Tyskland, Frankrig, Storbritannien, Italien og Spanien).

Lavere forbrugsafgifter, der understøtter en ansvarlig lønudvikling

DI's Vækstplan 2.0 foreslår også at sænke de høje danske forbrugsafgifter, der presser lønningerne op ved at svække reallønnen. Dermed modarbejder afgifterne den nødvendige udvikling, hvor danske lønninger stiger langsommere end i udlandet, så konkurrenceevnen kan styrkes. DI's fokus er først og fremmest på de høje danske punktafgifter, som øger grænsehandlen og sender økonomisk aktivitet ud af landet.

DI's Vækstplan 2.0 afsætter i alt ca. 3½ mia. kr. til lavere forbrugsafgifter, hvoraf ca. ½ mia. øremærkes til at aflyse de vedtagne afgiftsforhøjelser pr. 1. januar 2015. Dermed spares også de administrative omkostninger, der er forbundet med den kommende afgiftsforhøjelse.

De resterende ca. 3 mia. kr. kan dække en tilbagerulning af samtlige grænsehandelsdrivende forbrugsafgifter til deres 2011-niveau. DI foreslår, at en mindre del af puljen afsættes til helt at afskaffe en række punktafgifter, hvor de administrative byrder er uforholdsmæssigt høje i forhold til det provenu, de indbringer. Det gælder f.eks. afgifterne på nødder, te-afgiften og spiritusafgiften på kosttilskud. Dermed opnås en tredobbelt gevinst i form af både styrket realløn, reduceret grænsehandel og mindre administration. Afgiftslempelserne bør få effekt allerede fra midten af 2014.

Grønne checks

Indførelsen af den grønne check (2010) og den supplerende grønne check (2013) blev begrundet med stigende afgifter på husholdninger, herunder indførelsen af fedt- og sukkervareafgifter, som senere er blevet annulleret. Siden er også afgifterne

på sodavand og øl blevet lempet, og som anført ovenfor foreslår DI at lempe afgifterne på husholdningerne yderligere i form af lavere forbrugs- og NOx-afgifter og lavere PSO. På den baggrund foreslår DI at afskaffe de grønne checks fra og med 2015 som medfinansiering af Vækstplan 2.0.

Da afgiftslempelserne får effekt allerede fra midten af 2014, mens de grønne checks først afskaffes fra 2015, vil husholdningerne set under ét vinde ved den samlede pakke. Virkningen for de enkelte husholdninger vil afhænge af deres konkrete forbrug og indkomstforhold.

Da de grønne checks er indkomstafhængige, sænker de i dag gevinsten ved at tage et arbejde eller yde en ekstra indsats på arbejdsmarkedet. Afskaffelsen af de grønne checks øger derfor arbejdsudbuddet med næsten 3.000 personer ved at give øget tilskyndelse til at arbejde – hvilket også vil løfte velstanden i samfundet.

2.2 Bedre offentlige rammer for private investeringer

Den offentlige sektor har stor betydning for, om virksomhederne vælger at investere i Danmark.

Virksomhederne investerer typisk med sigte på at opnå et afkast over en længere årrække. Derfor er det vigtigt med stabile erhvervsmæssige rammer, som giver virksomhederne sikkerhed for, at der er grundlag for at investere i Danmark. Det skal ikke kun være attraktivt at starte eller udvikle en virksomhed i Danmark – men også at drive en virksomhed i Danmark.

Vigtigt med stabile rammevilkår for investeringer

Planlovens intentioner skal følges

I langt de fleste kommuneplaner er det i dag ikke muligt at se, hvilke konkrete miljøkrav, der vil blive stillet til erhvervsarealerne eller deres omgivelser. Virksomheder, der søger nye muligheder, kan derfor ikke se, om virksomhedens planer kan realiseres på det udsete erhvervsareal. For virksomhederne er det helt centralt, at der er vished om disse forhold. DI foreslår, at planlovens intention om sammenhængende planlægning håndhæves, og at gennemsigtige planlægningskriterier understøtter en kortere vej ”fra projekt til produkt” for virksomhederne.

Servicemål for den offentlige sagsbehandlingstid

Træghed og uoverskuelighed i offentlige godkendelsesprocedurer er også en barriere for, om mange projekter bliver gennemført, og kan i sidste ende føre til, at investeringer går uden om Danmark. Derfor foreslår DI, at myndighederne indfører servicemål, heriblandt et loft for den offentlige sagsbehandlingstid.

Fast blik på behovet for alternative finansieringsløsninger

En del danske virksomheder oplever det som en stor vækstbarriere, at de ikke kan låne til nye investeringer i virksomheden. Regeringen har ultimo 2013 ændret loven om erhvervsobligationer, så bankerne har fået mulighed for at pulje en række lån til mindre virksomheder og udstede obligationer med sikker-

hed i den lånepulje. DI foreslår, at regeringen holder skarpt fokus på, at disse nye muligheder tages i brug hurtigst muligt, og at der løbende følges op på, om lovgivningen har den ønskede effekt.

Gode eksportløsninger

For at tiltrække investeringer til Danmark er det vigtigt, at produktionsvirksomhederne kan få deres varer ud i verden. Her handler indsatsen primært om, at det offentlige understøtter med gode muligheder for at finansiere eksportsatsninger og den rigtige hjælp til at nå ud i verden gennem Danmarks repræsentationer. DI foreslår blandt andet flere eksportfremstød og genindførelse af eksportfinansiering til fast rente.

2.3 Offentlige investeringer i infrastruktur og digitalisering

For virksomheder i Danmark er det vigtigt at sikre en effektiv transport af både gods og personer. Det gælder blandt andet mindre trængsel på vejnettet.

Konkrete infrastruktur-projekter på vejnettet kan også inddrages...

DI's Vækstplan 2.0 peger på en række mindre projekter, som kan bidrage til at holde trængslen i ave. Det handler om at udbedre mindre trafikale flaskehalse samt at bruge intelligente trafiksystemer (ITS) til at sikre bedre trafikafvikling og trafikledelse mv.

... og en række større vejprojekter kan iværksættes her og nu...

En række større vejprojekter kan desuden sættes forholdsvist hurtigt i værk, da man er nået langt i planlægningen (for fire vejprojekter er der allerede vedtaget anlægslov og for fire projekter er der lavet VVM). Det drejer sig eksempelvis om etaper af motorvejen på Vestfyn og Helsingør-motorvejen samt E45/E20 mellem Fredericia og Kolding samt den fynske motorvej syd om Odense.

... da finansieringen vurderes at være til stede allerede

Med Vækstplan DK blev de offentlige investeringer løftet med godt 15 mia. kr. i alt i 2015-20. De penge er endnu ikke disponeret til konkrete projekter. DI anbefaler, at hovedparten af pengene bruges til at udbygge vejnettet.

Sæt forpligtende mål i den fællesoffentlige digitaliseringsstrategi

Investeringer i informations- og kommunikationsteknologi er en vigtig kilde til produktivitet og vækst². Derfor foreslår DI, at regeringen og resten af Folketingets partier udstikker ambitiøse, fælles og forpligtende mål i både den fællesoffentlige strategi for digital velfærd og i den kommende fællesoffentlige digitaliseringsstrategi frem til 2020. Og ligeså vigtigt er det, at det offentlige udvælger standarder, som kan understøtte og drive digitaliseringsindsatsen i virksomhederne.

² CEBR, "ICT, Innovation and Productivity Growth", 2013

Strategi for intelligent data

Danmark og danske virksomheder skal i højere grad have del i vækstpotentialet i datarevolutionen. Indsamlingen af data og databehandling ventes at blive et af de store vækstområder i de kommende år. DI foreslår, at der udarbejdes en strategi for intelligent data som nyt erhvervsområde.

Viden og kompetencer er grundlaget for innovation og anvendelse af ny teknologi

3. Mere teknisk forskning og flere dygtige medarbejdere

Viden og kompetencer er grundlaget for nytænkning og brug af ny teknologi. Derfor er det vigtigt, at både virksomhedernes egne investeringer og de offentlige udgifter i særlig grad er fokuseret på at skabe ny viden og nye kompetencer, som kan bruges i virksomhederne.

Det kan gøres ved at have en stærk offentlig erhvervsrettet forskning, der understøtter vidensmiljøer og udvikling i Danmark. Og det kan gøres ved at have et uddannelsessystem, der uddanner personer med de kompetencer, som erhvervslivet efterspørger.

Forskning og uddannelse med større fokus på teknik og naturvidenskab

Danmark halter tydeligt efter andre lande, når det gælder uddannelse og forskning inden for det tekniske og naturvidenskabelige område, som har stor betydning for produktivitet og vækst.

DI foreslår, at de offentlige forskningsmidler løftes og i højere grad målrettes mod teknisk forskning. Desuden bør der sættes initiativer i gang i hele uddannelsessystemet, som gør flere børn, unge og studerende interesserede i teknik og naturvidenskab. Uddannelsernes kvalitet er af største betydning, og alle i uddannelsessystemet bør udfordres til deres fulde potentiale.

Reformer af beskæftigelsesindsats og vilkår for udenlandsk arbejdskraft

Et vigtigt element for at give virksomhederne bedre adgang til medarbejdere er at forbedre og målrette jobindsatsen og at skabe bedre vilkår for at rekruttere medarbejdere uden for landets grænser.

Lavere topskat

Sidst men ikke mindst foreslår DI at sænke topskatten, fordi det vil give danske virksomheder langt bedre muligheder for at tiltrække og fastholde højt kvalificerede medarbejdere til en konkurrencedygtig løn.

DI's forslag til mere teknisk forskning og flere dygtige medarbejdere

Reformer af beskæftigelsespolitik og af vilkår for tiltrækning af international arbejdskraft

- Samtalerne mellem ledige og jobcentre skal opprioriteres for at styrke jobsøgningen
- Uddannelses tilbud til ledige skal målrettes mod konkrete jobmuligheder
- Jobcentre skal også kunne træffe afgørelser om forsikrede ledi-

ges rådighed

- Loft over kontanthjælpen
- Lønkravet i beløbsordningen skal sænkes til 350.000 kr. om året.
- Målretning og forenkling af Green Card-ordningen

Forskning, uddannelse og innovation

- Løft i de offentlige FoU-udgifter fra 2015 på omkring 0,1 pct. af BNP – svarende til ca. to mia. kr.
- Omprioritering af det eksisterende offentlige forskningsbudget, så teknisk forskning fylder mere
- National strategi for at tiltrække udenlandske FoU-investeringer
- Mere erhvervsrelevante videregående uddannelser via eksempelvis bedre incitamenter for universiteterne samt skærpet dimensionering
- Mere fokus på uddannelsernes kvalitet og indsats for de dygtigste

Øget tilskyndelse til at dygtiggøre sig og tage erhvervsrelevante uddannelser

- Reduktion af topskatten med fem procentpoint

Tilstrækkeligt med velkvalificeret og motiveret arbejdskraft er vigtigt

Konkrete arbejdsmarkedsreformer kan løfte beskæftigelsen med 9.000 personer

Enstrengt system skal fastholdes

3.1 Arbejdsmarkedsreformer

Tilstrækkeligt med velkvalificeret og motiveret arbejdskraft er en hjørnesten i et velstående Danmark i vækst og balance. Men Danmark risikerer i løbet af få år at komme til at mangle arbejdskraft igen.

Vi kan bl.a. få flere personer på det danske arbejdsmarked gennem reformer, som hjælper danskere væk fra offentlig forsørgelse, eller som forbedrer mulighederne for udlændinge for at komme til Danmark med henblik på at arbejde.

Med udgangspunkt i de områder, der i øjeblikket er på den politiske dagsorden, foreslår DI en række initiativer, der bidrager til at øge arbejdsudbuddet, herunder:

- En mere effektiv og målrettet indsats for at få ledige i job
- Bedre ordninger for udenlandsk arbejdskraft

DI's forslag skønnes at øge beskæftigelsen med ca. 9.000 personer frem mod 2020.

En mere effektiv og målrettet beskæftigelsesindsats

Der er behov for at forbedre beskæftigelsesindsatsen, så færre ledige hænger fast i langtidsledighed. Indsatsen for at hjælpe ledige i job løser ikke opgaven fuldt ud med at matche ledige danskere med ledige job.

Beskæftigelsesindsatsen er i sin nuværende form forankret i et enstrengt system i kommunerne. Regeringens Carsten Koch-udvalg foreslår at bryde med det og lægger op til et uklart op-

gaveansvar hos de ansvarlige kommunale beskæftigelsesmyndigheder. Det vil dog føre til en uklar og usammenhængende beskæftigelsesindsats. DI anbefaler derfor, at den enstrengede forankring i kommunerne fastholdes.

Reform af beskæftigelsesindsatsen skal gøre den mere effektiv

DI mener, at beskæftigelsesindsatsen i langt højere grad end i dag skal føre til, at ledige hurtigt finder et job. Det er ikke et mål i sig selv for DI, at en reform af beskæftigelsesindsatsen fører til besparelser af selve indsatsen over for ledige. Med DI's forslag vil en mere effektiv indsats dog medføre, at ledige hurtigere finder job, hvilket indebærer færre offentlige udgifter til overførselsindkomster.

Samtale med jobcentre mindst hver 14. dag

DI foreslår bl.a., at ledige får en samtale med jobcentrene mindst hver 14. dag. Samtalen skal fremme den enkeltes jobsøgning og jobmulighederne på arbejdsmarkedet. Desuden skal jobcentrene være mere opsøgende i forhold til virksomhederne.

Mere målrettet brug af uddannelsesredskaber - 6 ugers selvvalgt uddannelse afskaffes

DI anbefaler, at aktivering skal koncentreres om de redskaber i beskæftigelsesindsatsen, der hjælper ledige i job. Den aktive indsats skal fastholdes og udbygges, så ledige vedvarende holdes fast på deres jobsøgning. Tilbud til den ledige bør ske på baggrund af en vurdering af, om tilbuddet er den bedste og hurtigste vej til at få den ledige i job. Brugen af uddannelsesredskaber i beskæftigelsesindsatsen bør målrettes, så det kun kan gives i forbindelse med konkrete jobtilbud, og 6-ugers selvvalgt uddannelse bør afskaffes.

Sanktioner ved manglende rådighed skal skærpes, og jobcentrene skal have mulighed for at sanktionere

Mange ledige står reelt ikke til rådighed for arbejdsmarkedet. Disse ledige skal ikke have lov til at tegne et billede af hele gruppen af ledige, når det store flertal af ledige står til rådighed og ønsker et job. DI mener, at sanktionerne ved manglende rådighed skal kunne falde umiddelbart og skærpes, ligesom der skal være færre gyldige grunde for ikke at stå til rådighed. Desuden bør jobcentrene også kunne sanktionere dagpengemodtagere ved manglende rådighed.

Loft over kontanthjælpen

Det er vigtigt, at der er en tilstrækkeligt økonomisk gevinst ved at arbejde, hvilket der ikke er i dag for en stor gruppe af overførselsindkomstmodtagere. DI anbefaler, at der indføres et loft over kontanthjælpen, så ledige får en markant økonomisk gevinst ved at arbejde, og så der er en fordel ved at forsikre sig mod ledighed.

Reform af international rekruttering undervejs

Ordningerne for udenlandsk arbejdskraft skal forbedres
Regeringen forbereder i øjeblikket et udspil til en reform af international rekruttering.

DI anbefaler, at reformen indeholder initiativer, som skaber bedre rekrutteringsbetingelser og styrker virksomhedernes muligheder for at tiltrække og fastholde højt kvalificerede udlændinge.

Indkomstgrænsen i beløbsordningen bør nedsættes til 350.000 kr. om året

DI foreslår, at de eksisterende ordninger for at rekruttere tredjelandsborgere uden for EU forbedres, så de i højere grad afspejler virksomhedernes ønsker og matcher det aktuelle behov på arbejdsmarkedet. Det gælder bl.a. beløbsordningen, hvor den nuværende indkomstgrænse på 375.000 kr. inkl. pensionsbidrag foreslås sat ned til 350.000 kr. om året.

Green Card-ordningen skal revideres

Herudover skal Green Card-ordningen ændres, så udlændinge med de uddannelseskompetencer, virksomhederne mangler, får flere point, mens de mere bløde kriterier – såsom alder og tilpasningsevne – nedtones eller helt fjernes fra det eksisterende pointsystem.

Automatisk Green Card til kandidat- og Ph.d.-studerende fra tredjelande, som afslutter en uddannelse i Danmark

Det er en udfordring, at mange internationale studerende forlader Danmark, efter de har afsluttet en videregående uddannelse i Danmark. DI foreslår, at kandidat- og Ph.d.-studerende fra tredjelande, som har afsluttet en uddannelse fra en højere dansk læreanstalt, automatisk tildeles et Green Card med ret til i tre år at opholde sig og søge job i Danmark.

Udlændinge, der søger arbejde i Danmark, oplever ofte kontakten med de danske myndigheder som svær og uigennemskuelig, hvor opgaverne er delt ud på mange forskellige myndigheder og er præget af en institutionel tankegang frem for et ønske om at give den enkelte udlænding bedst mulig service. Der bør derfor etableres én samlet landsdækkende myndighed med det overordnede ansvar for udenlandsk arbejdskraft, for eksempel i Beskæftigelsesministeriet.

En bedre forsknings- og uddannelsesindsats

3.2 Forskning, uddannelse og innovation

Det er et vigtigt element i DI's vækstplan, at de offentlige udgifter til forskning og udvikling øges, og at Danmark prioriterer den tekniske og naturvidenskabelige forskning højere. DI foreslår konkret:

Offentlige FoU-udgifter øges med 0,1 pct. af BNP og prioriteres mere skarpt på teknisk forskning

- De offentlige FoU-udgifter, der i dag udgør 1,1 pct. af BNP, øges med ca. 0,1 pct. af BNP fra 2015 og frem, så Danmark kan følge med andre velstående regioner. Det vil være et vigtigt første skridt i retning af at sikre et samlet løft til 1,5 pct. af BNP i 2020.
- Der bør på kort sigt ske en omprioritering af det eksisterende offentlige forskningsbudget, så teknisk forskning omfatter mere end 20 pct. (i dag 14 pct.) af de samlede offentlige forskningsudgifter. Ved at øge erhvervsrelevansen vil der skabes bedre basis for produktiviteten i dansk erhvervsliv
- Der gennemføres en national strategi for at tiltrække udenlandske FoU-investeringer
- Der skal være bedre sammenhæng mellem udbuddet af uddannelser og behovet på arbejdsmarkedet. Herunder bør flere uddannes inden for de tekniske, naturvidenskabelige og økonomiske områder. Derfor bør de studerende gives information om beskæftigelsesmulighederne, de videregå-

Bedre incitamenters samt skærpet dimensionering skal gøre uddannelserne mere erhvervsrelevante

ende uddannelsesinstitutioners incitamenter til at uddanne til beskæftigelse skal øges og dimensioneringen skal skærpes

- Der skal være øget kvalitet i uddannelserne og større fokus på eliteuddannelse
- Endelig foreslår DI et innovationsboost til mindre og mellemstore virksomheder gennem revitalisering af vidempilot-henholdsvis akademikerkampagnen

3.3 Øget tilskyndelse til at dygtiggøre sig og tage erhvervsrelevante uddannelser

Den høje marginalskat på højt lønnet arbejdskraft har stor betydning for danske virksomheders muligheder for at tiltrække og fastholde kvalificeret arbejdskraft til en konkurrencedygtig løn. Selv når 2012-skattereformen er fuldt indfaset, vil over 400.000 personer – grundet topskatten – møde en marginalskat på over 56 pct. Det er den mest produktive og mest mobile del af arbejdsstyrken, som det for danske virksomheder gælder om at kunne fastholde og tiltrække udefra.

Ud over at tilskynde de mest produktive til at yde en ekstra indsats – her i landet – vil lavere topskat øge gevinsten ved at tage en længerevarende uddannelse, der er rettet mod erhvervslivets behov. I DI's Vækstplan 2.0 indgår en reduktion af topskatten på fem procentpoint. Dermed tages første skridt i retning af en fuldstændig afvikling af topskatten.

4. Effekt og finansiering af DI's Vækstplan 2.0

Med de konkrete forslag, der er skitseret ovenfor og i bilaget, er det vurderingen, at DI's vækstplan kan løfte velstandsniveauet i 2020 med ca. 23 mia. kr. – og mere end indfri det, der udestår i regeringens 2020-plan.

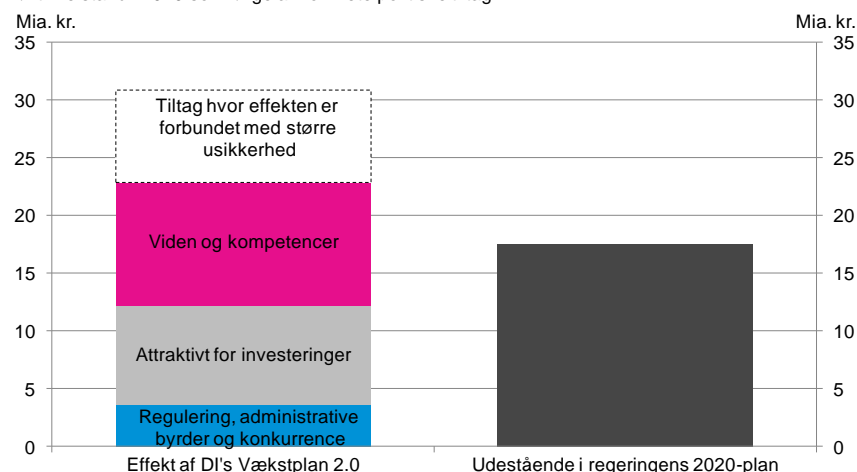
Derudover kan der komme et bidrag på op til otte mia. kr. fra de mange, men mindre omfangsrige, produktivitetsfremmende forslag, som især er udsprunget af arbejdet i DI's Produktivitetspanel. Dette bidrag er dog behæftet med større usikkerhed.

Med vækstplanens primære fokus på produktivitet er det naturligt, at hovedparten af velstandsløftet er resultat af en højere produktivtetsvækst. Af velstandsløftet på 23 mia. kr. skyldes 12 mia. kr. højere produktivitet. Løftet i produktiviteten er især drevet af lavere skatter og afgifter, der gør det mere attraktivt at investere og samtidig understøtter virksomhedernes muligheder for at fastholde og tiltrække medarbejdere med de rette kompetencer. Hertil kommer bidrag fra en højere prioritering af den offentlige forskning inden for det tekniske område samt fra færre administrative byrder.

DI's plan indfrier som minimum det velstandsløft, regeringen mangler i deres 2020-plan

DI's Vækstplan 2.0 indfrier regeringens velstandsmål

Løft i velstand i 2020 som følge af konkrete politiske tiltag



Kilde: DI-beregninger.

Produktivitetsløftet kommer alle grupper i samfundet til gode

Øget produktivitetsvækst indebærer store gevinster for hele samfundet, idet højere produktivitet i den private sektor øger reallønnen for privat og offentligt ansatte samt købekraften for overførselsmodtagere.

Produktivitetsløftet på 12 mia. kr. skønnes at give en LO-familie med to børn 2.600 kr. mere om året til rådighed, og et løft i rådighedsbeløbet for et pensionistpar på 1.000 kr. om året³. Og indregnes bidraget fra de tiltag, hvor der er større usikkerhed om effekten, kan der blive op til 4.400 kr. og 2.000 kr. ekstra til hver af de to husstandstyper.

Hertil kommer, at arbejdstiden skønnes at stige – primært som følge af skattelettelserne – og at flere ventes at komme i job som følge af arbejdsmarkedsreformerne. Det løfter velstanden i 2020 med samlet ca. 11 mia. kr. og vil give de berørte personer et yderligere indkomstløft.

Planen er fuldt finansieret

DI's vækstplan 2.0 er fuldt finansieret, både i 2020 og i årene derhen. Finansieringen kommer fra lavere offentlig udgiftsvækst i 2014, fra arbejdsmarkedsreformer, fra offentlige effektiviseringer som følge af øget konkurrenceudsættelse samt fra færre administrative byrder⁴.

Lavere offentlig forbrugsvækst frigør fire mia. kr.

Med verdens største offentlige sektor er det oplagt, at en del af finansieringen til vækstplanen kommer fra at begrænse yderligere vækst i de kommende år. Sidste år leverede kommuner, regioner og stat den offentlige service for omkring fem mia. kr. mindre end planlagt. Det samme ventes at være tilfældet i år –

³ Effekten er eksklusiv den direkte effekt af DI's skattepolitiske tiltag herunder reduktionen af afgifterne på husholdningerne forbrug af energi og grænsehandelsfølsomme varer, der finansieres med ophævelsen af de grønne checks.

⁴ Hvis de tiltag, hvor effekten er forbundet med større usikkerhed, indregnes, vil vækstplanen samlet set forbedre den offentlige saldo frem mod 2020.

om end måske i et lidt mindre omfang. DI foreslår derfor, at man tager konsekvensen og anvender de ubrugte midler til at lette skatter og afgifter frem for at løfte udgifterne yderligere i år. Konkret betyder det, at udgiftsvæksten i år begrænses til 0,7 pct. frem for 1,5 pct., så udgiftsniveauet i år bliver fire mia. kr. mindre end planlagt

Prioriteringer i DI's Vækstplan 2.0

Mia. kr., 2014-niveau	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Finansieringselementer i alt	4,1	7,1	9,2	9,3	9,3	9,3	9,3
Lavere offentlig udgiftsvækst i 2014	4,0	4,0	3,9	3,9	3,9	3,8	3,8
Arbejdsmarkedsreformer	-	1,5	3,0	3,1	3,1	3,1	3,1
Øget konkurrenceudsættelse i 2016	-	1,5	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0
Færre administrative byrder	0,1	0,1	0,2	0,2	0,3	0,3	0,4
Udgiftskrævende tiltag i alt	-4,1	-7,1	-9,1	-9,2	-9,3	-9,3	-9,3
Lavere skatter og afgifter mv	-3,4	-5,5	-7,2	-7,2	-7,3	-7,4	-7,3
Pulje til fremrykning af skattelettelser mv.	-0,7	0,0	-	-	-	-	-
Højere udgifter til FoU fra 2015	-	-1,5	-2,0	-2,0	-2,0	-2,0	-2,0
Konkrete offentlige investeringer (kræver ikke finansiering)	-	-1,3	-1,2	-2,0	-2,8	-3,3	-4,3
Samlet effekt på (strukturel) primær saldo	0,0	0,0	0,0	0,1	0,0	0,0	0,1

Anm.: Der er ikke indregnet en effekt af de mange, men mindre omfangsrige, produktivitetsfremmende forslag, som især er udsprunget af arbejdet i DI's Produktivitetspanel. Indregnes denne effekt, forbedres saldoen frem mod 2020.

Øget konkurrenceudsættelse kan desuden frigøre mindst to mia. kr.

Lavere udgiftsvækst bør gå hånd i hånd med prioriteringer og effektiviseringer i det offentlige. Ved at sende flere opgaver i konkurrence hos private udbydere kan vi både opnå besparelser og/eller bedre service. Erfaringerne viser et effektiviseringspotentiale på 15 pct. Anvendes forsigtigt en besparelse på 10 pct., vil den øgede konkurrence om offentlige opgaver i 2016 kunne frigøre ca. to mia. kr.

Arbejdsmarkedsreformerne skaffer et råderum på godt tre mia. kr.

Derudover skønnes reformerne af beskæftigelsesindsatsen, indførelsen af et loft over kontanthjælpen og reformen af vilkårene for at tiltrække udenlandsk arbejdskraft at forbedre de offentlige finanser med godt tre mia. kr. som følge af øgede skatteindtægter og sparede udgifter til indkomstoverførsler.

Inklusive et mindre bidrag fra øgede skatteindtægter, afledt af færre administrative byrder, giver planen samlet set et råderum på ca. 9¹/₄ mia. kr., der kan finansiere skattelettelserne og de højere udgifter til forskning og udvikling i vækstplanen. Til sammenligning blev der i sidste års vækstplan omprioriteret godt 11 mia. kr.

DI foreslår skattelettelser for netto godt syv mia. kr....

DI's Vækstplan 2.0 lempes skatter og afgifter for samlet godt 17³/₄ mia. kr. (brutto). Når der tages højde for tilbageløb og adfærd, samt den delvise finansiering inden for skattesystemet i form af afskaffelsen af de grønne checks, lempes skatterne og afgifterne med godt syv mia. kr.

Lavere skatter og afgifter

Mia. kr. (2014 niveau)	Umiddelbar provenuvirkning inkl. virkning på andre konti	Provenuvirkning efter tilbageløb og adfærd
1. Lavere omkostninger for virksomheder - med fokus på PSO - heraf lempelser til forbrugere	-6,1 -2,1	-4,7 -1,4
2. Skat på investeringer ¹⁾	-3,0	-3,0
3. Lavere forbrugsafgifter	-3,5	-1,1
4. Reduktion af topskat	-5,2	-2,5
5. Lempelse af skatter og afgifter (1+2+3+4)	-17,8	-11,3
6. Afskaffelse af de grønne checks	4,6	4,2
7. Samlet	-13,2	-7,1

Note: 1) Når adfærdseffekterne fra "Skat på investeringer" ikke reducerer det offentlige mindreprovenu, skyldes det, at produktivitetsstigningen som følge af reduktionen af beskatningen af udenlandske institutionelle porteføljeinvesteringer leder til en stigning i indkomstoverførslerne på knap 1 mia. kr.

... samt fremrykning af skattelettelser til 2014

De offentlige FoU-udgifter løftes med to mia. kr.

Vækstplan 2.0 skal følges op af yderligere tiltag i de kommende år

DI's Vækstplan efterlader et mindre råderum i år, som DI foreslår reserveret til at fremrykke de forhøjelser af beskæftigelsesfradraget og topskattegrænsen, som er planlagt til 2015.

Løftet i de offentlige FoU-udgifter med 0,1 pct. af BNP koster omkring to mia. kr. fra 2016 og frem. Med lavere udgiftsvækst i år og effektiviseringer fra øget konkurrenceudsættelse medfører DI's Vækstplan 2.0, at de offentlige udgifter i højere grad målrettes de områder, der understøtter væksten i det private erhvervsliv.

Med planen er desuden lagt op til at sætte gang i konkrete offentlige investeringer i især vejprojekter for samlet 15 mia. kr. frem mod 2020. Disse investeringer kan rummes inden for de nuværende rammer i regeringens 2020-plan (herunder løftet fra Vækstplan DK) og kræver således ikke finansiering.

Alt i alt forøger DI's Vækstplan 2.0 således velstanden i samfundet og fastholder troværdigheden om finanspolitikken.

Planen fortsætter i sporene fra sidste års Vækstplan DK og tager endnu et skridt på vejen mod at indfri DI's vision for Danmark anno 2020 om et velstående samfund i vækst og balance. Hvis reformtempoet fastholdes i de kommende år, kan det lykkes at øge vores økonomiske velstand med i alt 180 mia. kr. frem mod 2020, at skabe mindst 175.000 private arbejdspladser og samtidig sikre solide overskud på de offentlige finanser og plads til bedre service i den offentlige sektor.

Konkrete forslag i DI's vækstplan

Mindre bøvl og mere konkurrence

Øget konkurrence

1. Mål for øget konkurrenceudsættelse af den offentlige sektor
2. Øget markedsgørelse og konkurrenceudsættelse af vandsektoren
3. Øget markedsgørelse og konkurrenceudsættelse af forbrændingsegnet affald
4. Fri konkurrence mellem selvvejende institutioner og private virksomheder

Afskaf væksthæmmende danske særregler på byggeriet

5. Regulering med funktionskrav frem for komponentkrav
6. Brandkrav i forbindelse med opførelse og drift af byggeri
7. Danske særregler om godkendelse af byggevarer i kontakt med drikkevand bør afskaffes
8. Skyggeregulering inden for byggeriet bør ikke finde sted
9. Nationale positivlister bør ikke hindre udenlandske aktørers adgang til nationale markeder

Afskaf væksthæmmende danske særregler på transportområdet

10. Afskaf dansk konkurssikring af danske flypassagerer
11. Undgå danske særregler for cabotagekørsel
12. Danske særregler i bus- og godskørselsloven bør afskaffes
13. Danske særregler om godshåndtering i havne og terminalområder bør afskaffes
14. Totalvægten for lastbiler skal øges
15. Forsøg med modulvogntog skal gøres permanent
16. Lokale restriktioner for bedre udnyttelse af infrastrukturen hen over døgnet fjernes
17. Reform af taxilovgivningen

Afskaf væksthæmmende danske barrierer på ressourceområdet

18. Fremme af ressourceproduktiviteten gennem klar indsats for at fjerne reguleringsmæssige barrierer

Bedre regulering

19. Indfør et "regel-ind-regel-ud" princip for nye regler
20. Indfør én kommunal indgang for erhvervslivet
21. Best practice i kommunerne skal "følges eller forklares"
22. Indfør væksttjek for udvalgte sektorer
23. Indfør sunset klausuler
24. Tværministerielle retningslinjer for implementering af EU lovgivning

Færre byrder

25. Nyt kvantitativt mål for reduktion af byrder
26. Etablér et uafhængigt regelforenklingsorgan
27. Reform af arbejdskadesystemet

Mere attraktivt at investere i danske virksomheder

Skatter og afgifter

Lavere energiafgifter med fokus på PSO og reduktion af andre direkte omkostninger for virksomhederne

28. Reduktion af PSO-betalingerne
29. Afskaffelse af NOx-afgiften
30. Normalisering af el-afgiften for forlystelsesparker
31. Balancering af CO₂-afgift på proces til langsigtet CO₂-kvotepris
32. Afskaffelse af arbejdsskadeafgift
33. Afskaf g-dagene
34. Fuld afløftning af hotelmoms

Bedre skattevilkår for investeringer i danske virksomheder

35. En lavere og simplere kapitalbeskatning
36. Ophævelse af kildeskat for udenlandske institutionelle investorer
37. Ophævelse af begrænsningen på udnyttelsen af fremførte underskud
38. Undersøgelse af skattemæssige afskrivningsregler

Lavere forbrugsafgifter og grønne checks

39. Afskaf de planlagte forbrugsafgiftsstigninger i 2015 og tilbagerulning til niveauet før FL 2012
40. Afskaf de grønne checks

Bedre offentlige rammer for private investeringer

41. Indfør servicemål med loft for den offentlige sagsbehandling
42. Planlovens intention om sammenhængende planlægning skal følges
43. Fastsæt konkrete mål for anvendelse af ny teknologi på det offentlige område
44. Fasthold fokus på særligt de mindre og mellemstore virksomheders adgang til finansiering

Endnu stærkere rammer for eksport og finansiering

45. Nytænkning af den kollektive eksportfremmeordning
46. Mere fokus på dansk eksport i Eksportrådet - revision af Eksportrådets betalingsordning
47. Eksportlånordningen bør gøres permanent og mere fleksibel
48. Genetablering af muligheden for CIRR-finansiering
49. Større udbredelse af eksportfinansiering blandt MMV'erne

Offentlige investeringer i infrastruktur og digitalisering

50. Udbedring af mindre trafikale flaskehalse og øget brug af intelligente trafiksystemer (ITS) til at sikre bedre trafikafvikling
51. Igangsætning af nye motorvejsudvidelser
52. Iværksættelse af en strategisk analyse af de internationale forbindelser
53. En mere ambitiøs og forpligtende offentlig digitaliseringsindsats
54. Bølgeplan for øget automatiseret dataudveksling mellem det offentlige og virksomhederne
55. Klar dansk strategi for intelligent data

Mere teknisk forskning og flere dygtige medarbejdere
Reformer af beskæftigelsespolitik og af vilkår for tiltrækning af international arbejdskraft

En mere effektiv og målrettet beskæftigelsesindsats

- 56. Samtalerne mellem de ledige og jobcentre skal opprioriteres for at styrke jobsøgningen
- 57. Uddannelses tilbud til ledige skal målrettes mod konkrete jobmuligheder
- 58. Mulighederne for at undslå sig fra at stå til rådighed skal reduceres
- 59. Loft over kontanthjælpen

Ordningerne for udenlandsk arbejdskraft skal forbedres

- 60. Lønkrav sænkes i beløbsordningen
- 61. Justering af "forskerskatteordningen" (ledende medarbejdere)
- 62. Revidering af Green Card-ordningen
- 63. Automatisk Green Card til studerende
- 64. Færre administrative byrder for udenlandsk arbejdskraft

Forskning, uddannelse og innovation

- 65. Løft i de offentlige FoU-udgifter
- 66. Øget prioritering af teknisk og erhvervsrelevant forskning
- 67. Danmark i materialeforskningens smørhul
- 68. Mere forskning i produktion
- 69. Rumforskningen bør styrkes
- 70. Fastholdelse og udbygning af Danmarks position som test- og demonstrationsland
- 71. Mere erhvervsrelevant forskningssamarbejde via bedre incitamenter for universiteterne
- 72. Innovationsordninger skal løbende evalueres og prioriteres i forhold til value-for-money
- 73. National strategi for at tiltrække udenlandske FoU-investeringer
- 74. Folkeskolen skal udfordre de dygtige
- 75. Erhvervsretning af de videregående uddannelser
- 76. Flere og styrkede IKT-kompetencer skal forhindre flaskehalse
- 77. Mere fokus på uddannelsernes kvalitet og indsats for de dygtigste elever og studerende
- 78. Gentænkning af ungdomsuddannelsessystemet
- 79. Øge interessen for teknik og naturvidenskab
- 80. Videnpilotordningen skal revitaliseres
- 81. Akademikerordningen skal genstartes

Øget tilskyndelse til at dygtiggøre sig og tage erhvervsrelevante uddannelser

- 82. Reduktion af topskatten med fem procentpoint