

Mere ansvar til a-kasserne

August 2018

Baggrund

I dag er kontaktføreløbet primært forankret hos kommunerne, mens a-kasserne deltager i fællessamtaler med den ledige og kommunen og står for CV-samtalen og rådighedssamtaler.

Der er på nuværende tidspunkt et begrænset vidensgrundlag om betydningen af placeringen af kontaktføreløbet, herunder effekterne af at give a-kasserne ansvaret for kontaktføreløbet tidligt i ledighedsperioden.

Initiativ

Udvalgte a-kasser får derfor i en 4-årig periode ansvaret for kontaktføreløbet for dagpengemodtagere i opsigelsesperioden og de første 3 måneder af ledighedsføreløbet. Initiativet udmøntes med forsøgshjemmelen i Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (LAB).

Initiativet forventes at omfatte ca. 37.500 føreløb årligt, svarende til ca. 150.000 føreløb over den aftalte periode. Dog skal initiativet omfatte mindst 25 pct. af de nyindplacerede på dagpenge årligt.

A-kasserne skal som minimum afholde en CV-samtale, rådighedssamtaler og 1. fællessamtale. Derudover skal a-kasserne afholde kontaktføreløbssamtaler med de ledige efter behov, og disse samtalers form og indhold skal tilpasses den enkelte lediges situation og behov. Danske A-kasser skal inddrages i implementeringen af initiativet.

A-kasserne skal foretage en indledende afklaring af de ledige, der indgår i initiativet. Det skal ske med henblik på, at ledige med komplekse udfordringer, som derfor er i risiko for langtidsledighed, overgår til et kontaktføreløb i jobcentret og får en tidlig indsats, der skal forebygge langtidsledighed. Unge under 25 år, der skal have et uddannelsespålæg, får ligeledes et kontaktføreløb i jobcentret. Screening sker ved CV-samtalen i a-kassen, der senest skal finde sted senest efter 2 ugers ledighed.

A-kasserne skal til selve afklaringen af de ledige anvende et digitalt profilafklaringsværktøj. Værktøjet skal anvendes som et input til a-kassernes faglige vurdering af, hvornår en ledig er i risiko for langtidsledighed. Med beskæftigelsesreformen blev der udviklet et digitalt værktøj med henblik på at styrke den tidlige indsats for nyledige i risiko for at blive langtidsledige, som a-kasserne kan benytte. Der vil fortsat være tale om et frivilligt tilbud til de ledige.

Initiativet indebærer ikke, at jobcentret er udelukket fra at kontakte den ledige i perioden, men jobcentret deltager som udgangspunkt kun i fællessamtaler med a-kassen i perioden.

Udvælgelsen af a-kasserne sker i følgende tre trin.

Trin 1: Aftalepartierne fastsætter i september 2018 kriterier for udvælgelse af a-kasser, der kan deltage i initiativet. Kriterierne kan fx være:

- Kapacitet, herunder til at levere samtaler
- Geografisk forankring
- Indsats for medlemmer i opsigelsesperioden
- Aktiv jobsøgning og jobservice/jobformidling ud fra a-kassernes konkrete viden om jobåbninger samt deres kendskab til det lokale og regionale arbejdsmarked.
- Afklaring af den arbejdsløses risiko for langtidsledighed på baggrund af profilafklaringsværktøjet
- Vejledning om uddannelses tilbud inden for a-kassens faglige område

Alle a-kasser kan herefter søge om at deltage i initiativet.

Trin 2: På baggrund af a-kassernes ansøgninger udpeger Beskæftigelsesministeriet de a-kasser, som lever op til de centralt fastsatte kriterier, samt geografisk udstrækning for den enkelte a-kasse (kommuner, regioner, landsdækkende¹). Der vil efter ansøgningsfristen være et dialogmøde med arbejdsmarkedets parter om Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings fortolkning af udvælgelseskriterierne for at skabe åbenhed om udvælgelse.

Trin 3: Derefter udvælger aftalepartierne et antal a-kasser blandt de, som lever op til kriterierne. Det er den politiske intention, at a-kasserne skal afspejle et repræsentativt udsnit af a-kasserne ift. faggrupper, størrelser, sektorer mv. Ved udvælgelsen skeles dels til initiativets volumen, antallet af a-kasser og dels til muligheden for en solid effektevaluering af initiativet.

Når a-kasserne er udvalgt, får de deltagende a-kasser en periode til den nødvendige forberedelse, herunder eventuelle it-tilpasninger, hvorefter initiativet forventes at kunne træde i kraft medio 2019. Implementeringsperioden skal sikre tid til at udvikle it-understøttelsen og give a-kasserne mulighed for at tilrettelægge de nye sagsge.

Der vil i implementeringsperioden være dialog mellem a-kasser og Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering om implementeringen af initiativet.

Hvis ledigheden stiger markant, mødes aftalepartierne og drøfter initiativets omfang. Initiativet udformes, så det er muligt at foretage en solid effektevaluering, som kan afdække, om der er forskel på, hvor hurtigt ledige afgår til beskæftigelse i

¹ Frikommuner, der gennemfører forsøg med kontaktføløbet kan ikke indgå i initiativet, da de ikke skal efterleve samme regler som de øvrige kommuner

forhold til, om kontaktføreløbet er fælles eller alene er i a-kassen. Det indebærer bl.a., at a-kasserne skal kunne dokumentere deres aktiviteter samt registrere, hvilke formål der er dækket af de samtaler, de holder. Initiativet evalueres inden afslutningen af perioden.

For at sikre ens forståelse af evalueringen af modellen afholdes der et møde med arbejdsmarkedets parter og a-kasserne, herunder om, hvordan a-kasserne kan levere den fornødne dokumentation.

Aftalepartierne forpligter sig til løbende at drøfte initiativets fremdrift. Herudover vil Beskæftigelsesministeriet følge op på a-kassernes afholdelse af kontaktføreløbet. Hvis ikke a-kasserne lever op til kravene til kontaktføreløbet, vil de udgå af initiativet.

Halvvejs i perioden gennemføres en midtvejsevaluering, som aftalepartierne skal drøfte. Derudover skal aftalepartierne inden udløbet af perioden drøfte evalueringen, og hvad evalueringen giver anledning til. Der gennemføres også en tilfredshedsmåling af ledige, der deltager i initiativet, ift. øvrige ledige.