

Mere fokus i jobcentrenes arbejde med at matche ledige og virksomheder

August 2018

Baggrund

Beskæftigelsesindsatsen skal understøtte, at virksomhederne får den arbejdskraft, de har brug for, og at ledige får hjælp til hurtigst muligt at komme i varig beskæftigelse. Derfor er det en kerneopgave for jobcentrene at understøtte målrettede og effektive match mellem virksomheder og ledige.

I en tid hvor mange virksomheder har rekrutteringsudfordringer, er det særligt vigtigt, at virksomheder oplever jobcentret som en vigtig og kvalificeret partner, når de skal rekruttere nye medarbejdere. Det kræver, at jobcentrene både kender virksomhedernes behov og de lediges kompetencer og samtidig har kendskab til de brancher, som virksomhederne agerer i.

Kompleks lovgivning med mange proceskrav og særregler må ikke stå i vejen for en effektiv beskæftigelsesindsats. Borgerne skal mødes med fair krav og forståelige regler. Med aftalen om forenkling af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats frigøres vigtige ressourcer til at hjælpe ledige i beskæftigelse og væk fra offentlig forsørgelse.

Initiativ

Det er intentionen med den nye forenkledte lov, at jobcentrene og a-kasserne skal have endnu mere fokus på at matche ledige og virksomheder. Det er en del af jobcentrenes kerneopgave, at de skal opsøge arbejdsgivere og tilbyde bistand til at udsøge, screene og formidle relevante stillinger.

Forenklingen af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats gør op med bureaukratiske og unødige regler, så jobcentrene og a-kasserne kan bruge mere tid på det vigtigste – at understøtte et velfungerende arbejdsmarked med lav ledighed, blandt andet gennem en målrettet, opsøgende indsats over for virksomhederne.

Følgende aftaleelementer bidrager til, at jobcentrene og a-kasserne kan have endnu stærkere fokus på deres kerneopgave – det gode og effektive match mellem borger og arbejdsgiver:

- Fælles og enkle regler på tværs af virksomhedsrettede redskaber, så jobcentre ikke skal bruge tid på at udrede forskellige regelsæt for virksomheder, men i stedet kan bruge kræfter på den lediges og virksomhedernes behov og ønsker.
- Forenkling og digitalisering af rimelighedskravet, så virksomheder og jobcentre ikke skal genindberette oplysninger.
- Færre krav til indholdet i samtalerne, så der er tid til at tale om det, der giver mening – nemlig konkret jobsøgning og jobmatch.

- Udvidelse af regler om mindre intensiv indsats, så jobcentrene ikke skal afholde samtaler med personer på vej i arbejde, på barsel, pension mv.
- Et benchmarksystem med fokus på resultater.

Derudover er det samlet set forventningen, at hele forenklingen og harmoniseringen af regler om tilbud, indsats og ret- og pligt frigiver tid i jobcentrene. Det er intentionen, at der skal bruges mindre tid på en kompleks lovgivning og mere tid på at skabe gode match mellem borger og arbejdsgiver.

Der indføres ikke nye krav til, præcist hvordan jobcentret skal arbejde med den enkelte lediges match med konkrete jobmuligheder. Dette ville udgøre ny procesregulering og en længere lov, som kunne udgøre en barriere for arbejdet med den enkelte ledige og de konkrete jobmuligheder. Intentionen om et styrket fokus på et effektivt jobmatch vil blive beskrevet i bemærkningerne til en ny, gennemskrevet lov om aktiv beskæftigelsesindsats.